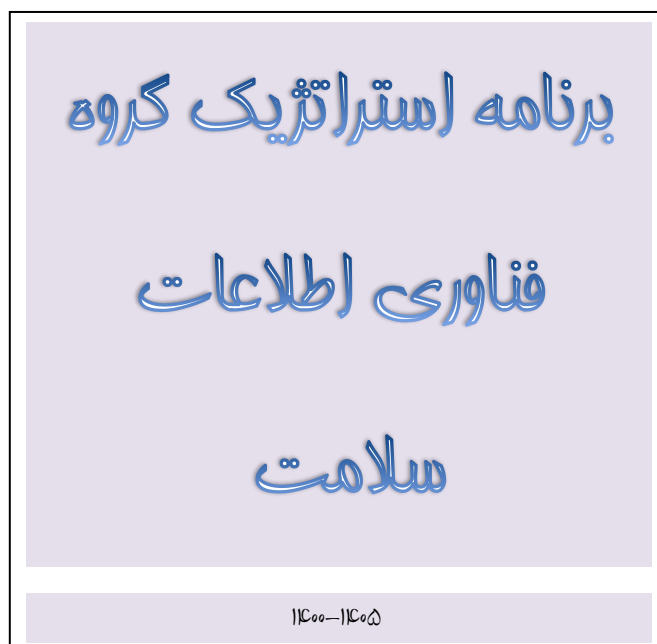




بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

فردا متعلق به افرادی است که امروز خود را برای آن آماده می کنند

تاریخچه و مقدمه

گروه فناوری اطلاعات سلامت با هدف تربیت دانشجویان برای تصدی و مدیریت بخش فن‌آوری اطلاعات سلامت در کلیه مؤسسات ارائه خدمات بهداشتی و درمانی و ایفای نقش در زمینه تولید اطلاعات با کیفیت، تحلیل داده‌ها و شاخص‌های بهداشتی، طراحی، پیاده‌سازی و مدیریت سیستم‌های اطلاعات سلامت با استفاده از فن‌آوری اطلاعات در راستای تامین نیاز سطوح مدیریت سیستم سلامت کشور برای سیاستگذاری و تصمیم‌سازی‌های مهم و مفید از سال ۱۳۷۵ شروع بکار نمود و تا کنون بیش از ۱۰۰۰ دانش‌آموخته در مقاطع مختلف تحصیلی کاردانی و کارشناسی مدارک پزشکی، کارشناسی و کارشناسی ارشد فناوری اطلاعات سلامت و دکتری تخصصی مدیریت اطلاعات سلامت تربیت نموده است.

دانشکده علوم پزشکی فردوس در سال ۱۳۸۸ با همکاری دانشگاه علوم پزشکی بیرجند تأسیس گردید و در سال ۱۳۸۸ به طور مستقل اقدام به جذب دانشجو نمود. رشته کارشناسی فن‌آوری سلامت در سال ۱۳۹۴ تصویب و در مهر ماه سال ۱۳۹۵ اولین ورودی‌های فناوری اطلاعات سلامت وارد دانشکده شدند. و تاکنون (تیر ۱۴۰۲) چهار دوره فارغ التحصیل داشته است. ظرفیت پذیرش دانشجو در هر سال حدوداً ۳۰ نفر می‌باشد. دانشجویان ورودی کارشناسی در طی یک دوره چهار ساله با گذراندن دروس پایه، تخصصی، عمومی، و کارآموزی در عرصه و در صورت قبولی در همه امتحانات دروس تئوری، عملی و کارآموزی موفق به اخذ درجه کارشناسی فناوری اطلاعات سلامت می‌شوند. دانشجویان باید در این دوره چهار ساله جمعاً ۱۳۰ واحد درس شامل (۲۲ واحد دروس عمومی، ۹۲ واحد دروس تخصصی، ۱۶ واحد کارآموزی در عرصه) را بگذرانند و وظایف آنها با توجه به واحدهای گذرانده شامل نقش‌های آموزشی، مدیریتی، و پژوهشی خواهد بود.

مراحل تدوین برنامه

- ✚ مرحله پیش برنامه ریزی و توافق جمعی در گروه
- ✚ تدوین بیانیه‌های رسالت، چشم انداز و ارزش‌ها
- ✚ تحلیل عوامل داخلی و خارجی
- ✚ تنظیم اهداف کلی و استراتژی
- ✚ تعیین اهداف عینی (فعالیت‌ها)
- ✚ تدوین چگونگی نظام پایش و سنجش عملکرد

مشتریان اصلی و ذی نفعان گروه فناوری اطلاعات سلامت

- اعضای هیات علمی
- دانشجویان
- ارائه دهندگان مراقبت های بهداشتی درمانی
- دانشکده ها و گروه های آموزشی
- مراکز بهداشتی و درمانی
- دریافت کنندگان مراقبت های بهداشتی درمانی

رسالت : Mission

- تربیت نیروی انسانی متخصص و متعهد در رشته فناوری اطلاعات سلامت متناسب با نیاز های جامعه و ارتقاء موقعیت علمی دانشجویان و اعضای هیئت علمی
- مشارکت در انجام فعالیت های پژوهشی و تولید علم در حوزه فناوری اطلاعات سلامت
- همکاری با واحد مدیریت اطلاعات سلامت مراکز بهداشتی درمانی شهرستان جهت تامین نیروی انسانی و بروز رسانی فرآیند های اجرایی

دورنما : Vision

گروه فناوری اطلاعات سلامت درصدد است به عنوان یکی از سه گروه برتر در رشته فناوری اطلاعات سلامت در شرق کشور در حوزه آموزش، پژوهش، کارآفرینی و پاسخگویی اجتماعی شناخته شود

ارزش ها : Values

- اخلاق مداری
- بهبود مستمر کیفیت
- کار تیمی منسجم
- تعامل بین رشته ای
- مسئولیت پذیری
- نوآوری و پویایی آموزشی
- شایسته سالاری و عدالت محوری
- تربیت نیروهای شایسته، متخصص و کارآمد
- رعایت ارزش های اخلاقی و اسلامی در محیط دانشگاه

نقاط قوت Strengths

۱. بستر فناوری اطلاعات و پایگاه های اطلاعاتی و سامانه های نرم افزاری موجود
۲. بازنگری و به روز رسانی ادواری برنامه های آموزشی دوره ها و رشته های موجود با توجه به ضوابط -
۳. استانداردها - و برنامه های آموزشی کشوری
۴. نگرش مثبت مدیر ارشد (ریاست دانشگاه) به فرایندهای آموزشی و ارتقای کیفیت
۵. وجود شوراهای تخصصی (آموزشی، پژوهشی) فعال در دانشکده
۶. موفقیت دانش آموختگان دانشکده در مقاطع تحصیلات تکمیلی
۷. دسترسی تمام وقت به اعضای هیأت علمی توانمند
۸. مقیم بودن اعضای هیئت علمی
۹. تعامل و همکاری سازنده بین گروه های آموزشی دانشکده

نقاط ضعف : Weakens

۱. کمبود فضاهای فیزیکی و موقعیت نامناسب فضاهای آموزشی
۲. آموزشی نبودن کامل ساختار بیمارستان ها
۳. حجم بالای فعالیت های بالینی و آموزشی اعضای هیات علمی
۴. محدودیت در ارائه تسهیلات رفاهی به اعضای هیات علمی
۵. ضعف انگیزه بین دانشجویان جهت انجام امور آموزشی و پژوهشی

۶. همکاری ضعیف پرسنل مراکز درمانی به علل متعدد

۷. ارتباط ضعیف دانشکده با دانش آموختگان

فرصت ها : Opportunities

۱. وجود نگرش مثبت و همکاری جهت ارتقای دانشکده در سطح مدیران شهرستان

۲. وجود دانشگاه های مستقل همجوار (گناباد-سبزوار- تربت حیدریه-نیشابور) جهت هم افزایی و انتقال

تجربیات

۳. ارتباط قوی اعضای هیئت علمی گروه با دانشگاه های تیپ یک کشور

۴. تنها دانشکده دارای رشته در سطح استان خراسان جنوبی

۵. هماهنگی و ارتباط دانشکده با دانشگاه علوم پزشکی بیرجند و دانشکده های اقماری

۶. برخورداری از حمایت حداکثری مردم و رسانه ها جهت ارتقای دانشکده (استقلال دانشکده)

۷. دیدگاه مثبت وزارت بهداشت جهت توسعه دانشکده ها در مناطق محروم

تهدید ها : Threats

۱. کمبود اعتبارات و بودجه تخصیص داده شده

۲. عدم ثبات اقتصادی و افزایش تصاعدی نرخ تورم در کشور

۳. شرایط خاص آب و هوایی و موقعیت جغرافیایی استان

۴. سیاست های متغیر دولت در حوزه بهداشت و درمان
۵. عدم تطابق سرانه آموزشی با هزینه های دانشکده
۶. محدودیت جهت جذب نیروی انسانی
۷. تمرکز بیشتر آئین نامه ارتقاء اعضاء هیات علمی به انجام فعالیت های پژوهشی در مقایسه با آموزش

اهداف کلان

- توسعه فضای فیزیکی و تجهیزات آموزشی و پژوهشی
- ارتقا توانمندی های اعضای هیات علمی در ابعاد آموزشی ، پژوهشی ، فرهنگی و اجرایی
- توسعه همکاری های بین بخشی و فرابخشی با دانشگاه های معتبر
- تربیت نیروی انسانی حرفه ای و توانمند جهت پاسخگویی به نیازهای سلامت جامعه و خصوصا استان
- توسعه برنامه های مرتبط با حوزه فناوری اطلاعات سلامت در راستای دانشگاه
- نسل سوم و چهارم (کارآفرینی - پاسخگویی اجتماعی)

توسعه فضای فیزیکی و تجهیزات آموزشی و پژوهشی

اهداف کلان	اهداف اختصاصی	فعالیت ها	شاخص ها	مسئول پیگیری	گزارش دهی
	تاسیس و تجهیز سالن چند منظوره آموزشی - پژوهشی تا پایان سال ۱۴۰۲	۱- تشکیل جلسات جهت برنامه ریزی اولیه ۲- طرح در جلسه عمرانی دانشگاه و تصویب آن ۳- تامین اعتبارات ۴- برگزاری مناقصه جهت انعقاد قراردادهای ساخت و تجهیز ۵- نظارت بر نحوه اجرای عملیات عمرانی و تجهیز سالن ۶- اتمام و راه اندازی سالن براساس گام های فوق الذکر	درصد بودجه تخصیص داده شده میزان پیشرفت پروژه درصد تجهیزات خریداری شده	رئیس دانشکده	مطابق با جدول زمانی برنامه
	تاسیس و راه اندازی سالن دانشجویان کارشناسی ارشد تا پایان سال ۱۴۰۲	۱- تشکیل جلسات جهت برنامه ریزی اولیه ۲- طرح در جلسه عمرانی دانشگاه و تصویب آن ۳- تامین اعتبارات و خرید تجهیزات توسط کارپردازی دانشکده ۴- نظارت بر نحوه	درصد بودجه تخصیص داده شده میزان پیشرفت پروژه درصد تجهیزات خریداری شده	معاون دانشکده	مطابق با جدول زمانی برنامه

برنامه استراتژیک گروه فناوری اطلاعات سلامت

			اجرای عملیات عمرانی و تجهیز سالن ۶- اتمام و راه اندازی سالن		
مطابق با جدول زمانی برنامه	مدیر گروه	میزان پیشرفت پروژه	۱- طرح و بررسی نرم افزار در جلسه گروه ۲- اعلام نیاز به ریاست دانشکده ۳- هماهنگی با مسئول IT شبکه بهداشت ۴- تامین اعتبار خرید ۵- خرید و راه اندازی	خرید و راه اندازی نرم افزار شبیه سازی HIS تا پایان سه ماهه سوم سال ۱۴۰۲	
مطابق با جدول زمانی برنامه	مسئول IT دانشکده	میزان پیشرفت پروژه	۱- طرح و بررسی در جلسه دانشکده ۲- اعلام نیاز به واحد IT دانشگاه بیرجند و پیگیری تصویب ۳- تامین اعتبار خرید ۴- هماهنگی با مسئول IT شبکه بهداشت و دانشکده ۵- نصب و راه اندازی	ارتقای اینترنت دانشکده، کلاس های آموزشی و خوابگاه های دانشجویی تا پایان شش ماه اول سال ۱۴۰۲	

توسعه برنامه های مرتبط با حوزه فناوری اطلاعات سلامت در راستای دانشگاه نسل سوم و چهارم (کار آفرینی - پاسخگویی اجتماعی)		مشارکت ۱۵٪ از دانشجویان و اعضای هیئت علمی در حوزه های پاسخگویی اجتماعی تا پایان سال ۱۴۰۲	۱- قبول مسئولیت عضویت در کار گروه پاسخگویی اجتماعی دانشگاه بیرجند توسط یکی از اساتید گروه ۲- برگزاری جلسات توجیهی و انتقال اطلاعات در سطح دانشکده و گروه در حوزه پاسخگویی اجتماعی (فرآیند جدید) ۳- پیگیری مشارکت فعال اعضای هیئت علمی و دانشجویان در جشنواره های مرتبط ۵- پیگیری مشارکت فعال اعضای هیئت علمی و دانشجویان در برنامه های مرتبط (کنترل فشار خون، دیابت و ... (در سطح شهرستان	درصد میزان مشارکت اعضای هیئت علمی درصد اعضای هیئت علمی دارای رزومه اجتماعی	عضو کارگروه در دانشگاه	مطابق با جدول زمانی برنامه
--	--	---	--	--	-----------------------------------	---------------------------------------

برنامه استراتژیک گروه فناوری اطلاعات سلامت

	تصویب و راه اندازی واحد درسی کارآفرینی برای دانشجویان تا پایان سال ۱۴۰۲	۱- انجام نیاز سنجی واحد درسی ۲- تدوین و طراحی و تصویب واحد درسی با هماهنگی معاونت آموزشی دانشگاه ۳- اجرای و ارزشیابی واحد درسی ۴- استفاده از نتایج ارزشیابی جهت ارتقای فرآیند واحد درسی	میزان پیشرفت براساس گام های اجرایی برنامه	عضو هیئت علمی گروه (تعیین شده)	مطابق با جدول زمانی برنامه
توسعه همکاری های بین بخشی و فرابخشی با دانشگاه های معتبر	همکاری تمام اعضای هیئت علمی گروه حداقل با یکی از دانشگاه های دیگر تا پایان سال ۱۴۰۲	۱- طرح و بررسی در گروه و دریافت پیشنهادهای ۲- انجام هماهنگی های لازم جهت تسهیل ارتباطات بین دانشگاهی ۳- پایش میزان مشارکت اعضای هیئت علمی گروه در فعالیت های پژوهشی (کارگاه ها و پایان نامه ها) سایر دانشگاه ها	درصد اعضای هیئت علمی مرتبط با سایر دانشگاه ها - توانمند سازی پرسنل بیمارستان مشارکت در کمیته راهبردی علم سنجی وزارت بهداشت	مدیر گروه	مطابق با جدول زمانی برنامه

برنامه استراتژیک گروه فناوری اطلاعات سلامت

	توانمند سازی پرسنل مراکز بهداشتی درمانی شهرستان در حیطه HIT (براساس اعلام نیاز مراکز) تا پایان سه ماهه سوم ۱۴۰۲	۱- اعلام آمادگی گروه جهت مشارکت فعال به تیم رهبری و مدیریت بیمارستان ها ۲- مشارکت فعال مدیر گروه یا نماینده ایشان در جلسات کمیته مدیریت اطلاعات سلامت بیمارستان ها ۳- هماهنگی جهت برگزاری کارگاه و یا آموزش های چهره به چهره براساس نیازسنجی های صورت گرفته	درصد شرکت در جلسات درصد مشاوره های انجام شده	مدیر گروه	مطابق با جدول زمانی برنامه
ارتقا توانمندی های اعضای هیات علمی در ابعاد آموزشی ، پژوهشی ، فرهنگی و اجرایی	شرکت کلیه اعضای هیئت علمی گروه در حداقل ۲۰٪ از کارگاه های سامانه طبیب دانشگاه تا پایان سال ۱۴۰۲	۱- اطلاع رسانی به اعضای هیئت علمی در گروه (فضای مجازی) ۲- پایش میزان مشارکت اعضای هیئت علمی در کارگاه ها	درصد میزان مشارکت در کارگاهها	مسئول EDC دانشکده	مطابق با جدول زمانی برنامه

برنامه استراتژیک گروه فناوری اطلاعات سلامت

مطابق با جدول زمانی برنامه	مسئول EDC دانشکده	درصد میزان مشارکت اعضای هیئت علمی	۱- اطلاع رسانی به اعضای هیئت علمی در گروه (فضای مجازی) ۲- پایش میزان مشارکت اعضای هیئت علمی در جشنواره/همایش	شرکت کلیه اعضای هیئت علمی گروه در حداقل یکی از همایش ها و یا جشنواره های مرتبط تا پایان سال ۱۴۰۲	
مطابق با جدول زمانی برنامه	مدیر گروه	میزان پیشرفت پروژه درصد مشارکت فعال اعضای هیئت علمی در کمیته اجرایی دانشکده	۱- حضور فعال اعضا در کمیته اجرایی فناوری اطلاعات سلامت دانشگاه ۲- انتشار اطلاعات و تجربیات در گروه اطلاعات سلامت(در پایگاه های فضای مجازی) ۳- اطلاع رسانی شیوه نامه ها و دستورالعمل های مرتبط با اعضای هیئت علمی توسط معاونت دانشکده ۴- پاسخگویی مسئولین مرتبط جهت شفاف سازی و رفع ابهام	توانمند سازی تمامی اعضای هیئت علمی گروه در ابعاد اجرایی تا پایان سال ۱۴۰۲	

برنامه استراتژیک گروه فناوری اطلاعات سلامت

			۵- همکاری با مرکز رشد بیرجند و فردوس جهت تقویت امور اجرایی		
مطابق با جدول زمانی برنامه	مدیر گروه	میزان پیشرفت پروژه درصد کارگاه های برگزار شده	۱- برگزاری حداقل ۸۰٪ کارگاه ها در محیط مراکز بهداشتی درمانی ۲- تعریف کار دانشجویی در مراکز و پوشش نیروی انسانی ۳- تامین نیروی انسانی مراکز بیمه ای از دانشجویان فعال (بیرجند - فردوس)	ارتقای آموزش عملی دانشجویان در در محیط های مراکز بهداشتی درمانی تا پایان ترم دوم تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳	تربیت نیروی انسانی حرفه ای و توانمند جهت پاسخگویی به نیازهای سلامت جامعه و خصوصاً استان